



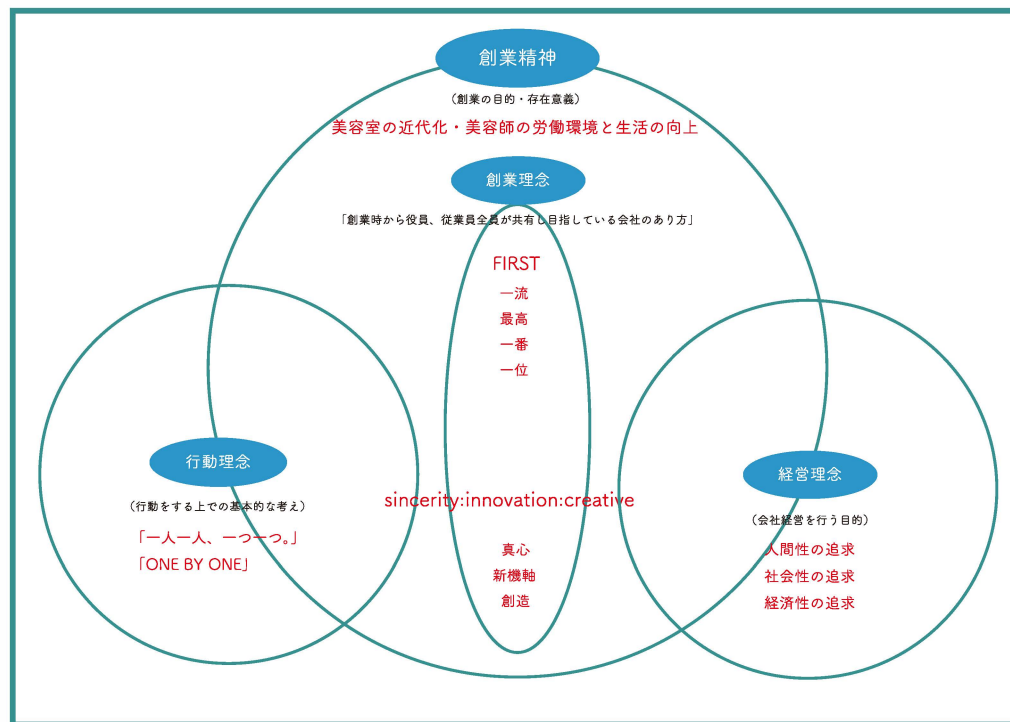
他の誰でもない1/560000。

Let's make people
and make a life
themaison

COLLECTION



FIRST BASIC



創業精神

美容室の企業としての持続的発展を促しながら、業績を向上させる事で生産性、雇用者数を向上させ労働環境の整備・ワークライフバランス・男女均等推進などを徹底し、近代的企業経営に導くという当社の創業の目的を明確に示したものです。
「美容室の近代化につながるか、美容師の生活の向上(男女が共に活躍し個性と能力を發揮でき経済的にも豊かになる)につながるかどうか」を全ての判断基準としています。

創業理念

従来の概念にとらわれず創造し、工夫し、新しい価値を生み出す。
一流の真心の籠ったサービスと技術を提供するという創業の想いを表したものです。

経営理念

人間性の追求とは、美容師という仕事を通じて仲間を幸せにする事であり、自分を幸せすること。
社会性の追求とは、顧客、取引先(代理店、メーカー、金融機関等)JHDACの方々が当社に期待されている事を実現すること、1円でも多く納税し1人でも多く雇用すること。
経済性の追求とは、会社を継続する為に1円でも多く利益を出すこと。

行動理念

社員、顧客、携わる方お一人お一人を大切に、一つ一つの事を誠実に大切に考え行動する。
当社が考える原理原則です。

SCHEDULE

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0年目												1,2,3
1年目	25	4.5.6.7.8 9.10	11.12	18.19 20	21 31	22 32		33		34		35
			14	13		15	16		17			
2年目		36		38	39				40		JS以上の カリキュラムに 移行	
	入社式 表彰式	新人研修 キャンプ(自由参加)			~夏季休暇~ 三都杯 (自由参加)			社員旅行(自由参加)		冬季休暇 成人式		

e ラーニング

ヘアケア

- 1 毛髪の発生と周期
- 2 毛髪の内側と外側の構造
- 3 髪の成分
- 4 クセ毛
- 5 毛髪ダメージ
- 6 ダメージレベル
- 7 多様なダメージ
- 8 エイジング
- 9 脱毛
- 10 シャンプーの働き
- 11 トリートメントとリンスの働き
- 12 皮膚
- 13 頭皮
- 14 ヘッドSPA
- カラー
- 25 メラニン色素
- 26 薬剤の種類
- 27 酸化染毛剤のメカニズム
- 28 脱色作用と発色作用
- 29 酸性染毛料のメカニズム
- 30 ダメージ毛をカラーリングする時に知っておくこと
- 31 プレ処理剤の活用
- 32 ヘアカラーで艶が出るメカニズム
- 33 褪色と変色
- 34 ホームカラー剤
- パーマ
- 15 カールのかかるメカニズム
- 16 薬剤の成分と還元剤の種類
- 17 中間水洗
- 18 酸化
- 19 医薬部外品と化粧品
- 20 パーマにおける熱
- 21 クリーブパーマ
- 22 施術不良
- 23 プロセスタイムの管理
- 24 パーマの臭い
- 35 多様なスタイリング剤
- 36 セット成分と剤形の特徴
- 37 髪の状態に合わせたセレクト
- 38 ケアできるスタイリング剤

CURRICULUM

ヘアケア

基礎知識	社外講習 ヘアケアリストディプロマ取得
e ラーニング	1-14
シャンプーカウンセリング	COTA シャンプートリートメントの成分、効果の理解
マッサージ・ヘッドSPA	炭酸SPA、ジェルSPA、マッサージの効果
マッサージ・ヘッドSPA	手技、リンパ、ツボの理解
ハンドブロー	手順の理解、説明
シャンプー	ブレーン、ワンシャン、メンズシャンプー、レディースシャンプー、カラーシャンプー(乳化の効果)

カラー

シャンプー合格した次の月から時間外手当+10000円

基礎知識	社内・社外講習
e ラーニング	25-34
塗布チェック	塗布順・塗布量・刷毛の使い方・角度・タイム・丁寧さ等・動画参照
0テック塗布チェック	塗布順・塗布量・刷毛の使い方・角度・タイム・丁寧さ等・動画参照
ホイルワーク	
シングルカラー	列紙
シングルカラーテスト	毛束で50束
ダブルカラー	
ダブルカラー テスト	毛束テスト
塗布タイム	ウィッグ全頭12分/モデル15分(長さ、量、髪質、ダメージで変動あり)

縮毛矯正

基礎知識	社内・社外講習
アイロンワーク	ストレート、J・C・Wカール
塗布	5mm~10mmあけての塗布・アプリケーターを使った塗布
軟化・還元	5割~過剰軟化までの見極め
チェック	モデル
パーマ	
基礎知識	社内・社外講習 15-24
e ラーニング	ヘルプ、ターバン、スティック、薬剤塗布の仕方
ヘルプ	
スクランチ	手技 eラーニング 35-38
ワインディング	平巻き、逆巻き、スパイラル(根、中、先) ツイスト、ピン、の面、ステム、巻き収まり

カット

基礎知識	動画参照
開閉・立ち位置・足の位置	
テクニック	
ワンレングス	A1-01 切りっぱなしモデル 10名以上
グラデーションボブ	B-2-02 グラボブモデル 10名以上
サイドグラデーション	A-3-01 センターパートモデル 10名以上
刈り上げセイルレイヤー	A5-01 メンズモデル 10名以上
レイヤーオングラ	縦スラロング ロングモデル(出来れば韓国系) 10名以上
グラオンレイヤー	7-02-1 ウルフ or レイヤーモデル 10名以上
展開図・手順図	アプリ
コピースタイル	モデル30名以上
ASデビューオーディション	カウンセリング~60分以内 全スタイリストで審査

合格次第入客(場合により合格前にも入客有り(子カット等))
その後JSカリキュラムに移行

合格

	+1000円
	+1000円
	+1000円

	+1000円
	+1000円

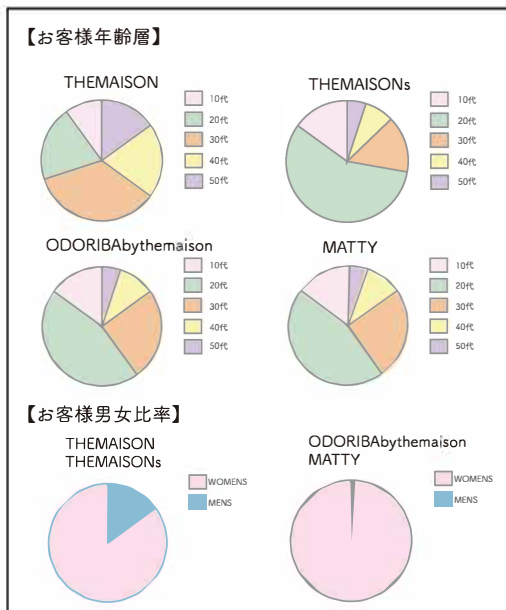
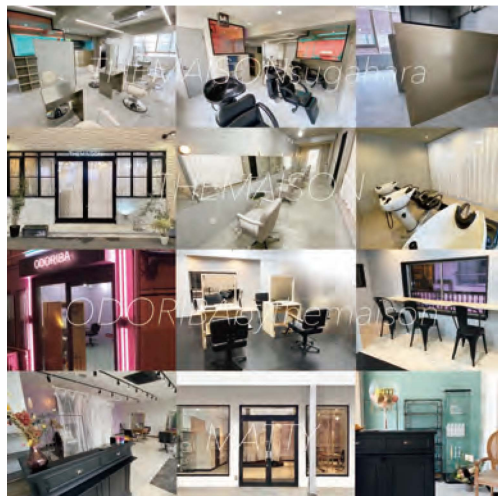
	+1000円
	+1000円
	+1000円

	+500円
	+500円

	+1000円
--	--------

	+10000円
--	---------

SALON



募集要項

新卒

21万円～

※アシスタントもモデル売り上げ10%が還元されます。

(例入社半年)基本給17万+時間外手当1万円+住宅手当1万円+技術手当5千円+勤続手当5千円+指名手当5千円+厚生年金1万5千円=22万円+現物支給 ウィッグ手当7千円+昼食補助3750円 =23万750円

※学内技術コンテスト1位(ワインディング)+15000円支給(新卒に限る)

※他はホームページ参照

勤務時間

10:00~20:00(休憩1時間)

休日

月8-9日(完全週休二日)/リフレッシュ休暇(夏季5日-冬季5日-)

有給休暇(内5日は社員旅行/誕生日休暇/GW休暇)

福利厚生・待遇

社会保険/有給休暇/交通費or住宅手当/役職手当/勤続年数手当/時間外手当

社員旅行積立無し/ウィッグ支給/講習費手当/コンテスト援助

食事補助チケットレストラン

「YELLを文化に」美容師応援チップアプリ【HAPPYSUL】導入店etc

COMPANY PROFILE

会社名 株式会社FIRST (FIRST Co.,Ltd.)

【本店】〒533-0023 大阪市東淀川区東淡路4-17-14ヤスミビル1F
THEMAISON TEL 06-7162-5992

【支店】〒533-0022 大阪市東淀川区菅原5-5-13千成ビル2F
THEMAISONs TEL 06-6325-7033

【支店】〒530-0022 大阪市北区浪花町9-1
ODORIBA TEL 06-7182-7073

【グループ店】〒700-0941 岡山県岡山市北区青江1-17-12
MATTY TEL 086-225-7699

設立 平成29年4月(2017年)

【2018年大阪市女性活躍リーディングカンパニー2つ星認定企業選出】

代表取締役 軍場諒二

業務内容 ヘアサロン経営・化粧品販売

主要取引先 RELIFE

顧問弁護士 堀総合法律事務所 弁護士 堀 智弘

顧問税理士 矢倉税理士事務所 税理士 矢倉 義之

ホームページ www.themaision.info

インスタグラム @themaision_osaka

